



Visionnaire aprovecha y maximiza todo el proceso de selección de profesionales para leadlovers

CLIENTE
leadlovers

ZONA
Marketing Digital

PROBLEMA
leadlovers estaba buscando una empresa asociada para realizar todo su proceso de mapeo, búsqueda, reclutamiento y selección de nuevos profesionales, en las más diversas áreas de actividad, para su equipo de empleados de una manera cuidadosa, ágil y colaborativa.

SOLUCIÓN
Visionnaire es socio de leadlovers y ofrece un trabajo completo de reclutamiento y selección de profesionales, desde la divulgación de vacantes, a través de la red de contactos, hasta la opinión de aprobación final para la contratación de un nuevo empleado.

RESULTADOS

Visionnaire presenta excelentes resultados a través de esta asociación. Más de 15 profesionales contratados hasta ahora, con gran asertividad y un nivel muy bajo de desaprobación en los resultados de los procesos de selección. Satisfacción por parte de contratistas y contratistas.

TECNOLOGÍA

En este proceso de reclutamiento y selección de profesionales, se utilizan motores de búsqueda y un banco de profesionales, publicidad de vacantes en línea y en redes sociales corporativas, sitios de reclutamiento y selección, anuncios, caza en universidades, entre otros.

PROBLEMA DETALLADO

La empresa de marketing digital leadlovers necesitaba reunir un equipo con diferentes perfiles de profesionales capacitados, pero no tenía una estructura interna que pudiera llevar a cabo todo el proceso de divulgación, búsqueda, selección, aplicación de pruebas y entrevistas para la adopción de nuevos empleados. Toda esta tarea debía hacerse dentro de un presupuesto previamente estimado.

SOLUCIÓN DETALLADA

Visionnaire recibe la descripción del puesto e inicia un cuidadoso proceso para identificar al profesional en el mercado con el perfil adecuado para la vacante solicitada por el cliente. Anunciamos la vacante en sitios de reclutamiento y selección, redes sociales y anuncios en universidades, entre otros.

Además de dar a conocer las vacantes, contamos con actividades específicas de caza (búsqueda dirigida de talento). Esta técnica permite buscar a los mejores profesionales del mercado laboral para ocupar los puestos, según el perfil solicitado. Este servicio agiliza el proceso de selección y trae la ventaja de contratar profesionales altamente calificados dentro del mercado laboral de Tecnologías de la Información.

Además, Visionnaire es una empresa que opera en el campo específico del desarrollo de software desde hace más de 20 años, por lo que cuenta con una red de contactos muy rica y altamente calificada. Contactamos y pedimos a los profesionales que se registren en nuestro sitio web, y automáticamente toda la información y los CV se almacenan en nuestra base de datos de CV. Con la herramienta de filtro de búsqueda, localizamos al candidato según el perfil solicitado con mayor rapidez y agilidad.

Seleccionamos los currículums e invitamos a los profesionales a la entrevista. Visionnaire realiza una entrevista personal, técnica y de competencia, además de buscar referencias de trabajos anteriores. En esta fase se aplican pruebas de conocimientos específicos del área, razonamiento lógico y entrevistas con los responsables de cada área.

Remitimos el informe de los candidatos con los resultados al cliente, quien se encarga de la evaluación final para la admisión del profesional. Posteriormente, consultamos los antecedentes penales de los candidatos aprobados, antes de contratar. Si es necesario o solicitado, la aplicación de una prueba e informe psicológico, contamos con un profesional calificado para realizar las pruebas.

Para conocer más Casos de éxito, visite el sitio web:
<https://www.visionnaire.com.br/webp/casos-de-exito>